

T.C.  
**İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERFORMANS  
DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NO	KARAR SAYISI
25.04.2024	2023-2024/14	1

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; İstanbul Kültür Üniversitesi kadrolarında görev yapan öğretim elemanları ile birimlerin (Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe Bağlı Bölümlerin) yıllık akademik performans değerlendirme sürecini işletecek komisyonların oluşumu ve işleyişine yönelik hususları düzenlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönerge 2547 Sayılı “Yükseköğretim Kanunu’nun 42.maddesi” hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar ve Kısaltmalar**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönergede geçen;

- APSİS: İstanbul Kültür Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemini,
- Birim: Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe Bağlı Bölümleri,
- Birim Akademik Performans Puanı: İlgili Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Rektörlüğe Bağlı Bölüm kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen birim performans puanını,
- Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Birim Komisyonu): Fakültede, Yüksekokulda, Meslek Yüksekokulunda veya Rektörlüğe Bağlı Bölümlerde kurulan Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- Bölüm Akademik Performans Puanı: İlgili bölüm kadrosunda görev yapan öğretim elemanlarının, ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan puanlarının toplamı olarak belirlenen bölüm performans puanını,
- EBYS: Üniversite Elektronik Belge Yönetim Sistemini,
- Faaliyet: Her bir takvim yılında gerçekleştirilen ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen bilimsel ve mesleki çalışmaları, eğitim öğretim faaliyetlerini ve idari görevleri,
- Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (Rektörlük Komisyonu): Rektörlük bünyesinde kurulan Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunu,
- Öğretim Elemanı Akademik Performans Puanı: Öğretim elemanının ilgili takvim yılında bu yönerge kapsamında Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilen alanlarda gerçekleştirdiği faaliyetlere dayalı olarak hesaplanan bireysel performans puanını,
- Takvim yılı: 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
- ÜAK: Üniversitelerarası Kurulu

ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Komisyonların Oluşumu ve Değerlendirme Süreci**

**Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu**

**MADDE 4- (Değişiklik Senato-09.05.2024 2023-2024/15-2)** (1) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Rektör ve Rektör Yardımcılarından oluşur. Rektör değerlendirme aşamasında katkı sağlayabilecek uzmanları da komisyon üyesi olarak görevlendirebilir. Komisyon başkanlığını Rektör yürütür.

(2) Komisyon üyeleri; görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmediklerinin tespit edilmesi halinde, Rektör tarafından görev süreleri dolmadan görevden alınabilirler. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan komisyon üyesinin yerine aynı usul ile kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

(3) Komisyon, başkan dahil üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(4) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu performans değerlendirmesine dahil edilecek faaliyetlerin ve faaliyet puanlarının belirlenmesinden, uygulama usul ve esaslarının belirlenerek duyurulmasından, akademik performans başvuru ve değerlendirme takviminin hazırlanmasından, yürütülmesinden ve her yılın aralık ayı sonuna kadar geçen takvim yılındaki faaliyetlere yönelik akademik performans değerlendirme sürecinin tamamlanmasından sorumludur.

(5) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerin belgelendirilmesinde ve faaliyet türleri içerisinde sınıflandırılmasında oluşan tereddütlerin giderilmesinde nihai karar merciidir.

#### **Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu**

**MADDE 5-** (1) Bu Yönergede kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere Fakültelerde; Dekanın başkanlığında, her bölüm/anabilim dalı başkanı doğal asıl üyesi olmakla birlikte, en az beş üyeden oluşan, Meslek Yüksekokulunda; Meslek Yüksekokulu Müdürü başkanlığında, müdür yardımcıları doğal asıl üye olmakla birlikte, en az üç kişiden oluşan, Rektörlüğe Bağlı Bölümlerde; Rektör tarafından seçilecek olan bölüm başkanlarından birinin başkanlığında en az üç üyeden oluşan birim akademik performans değerlendirme komisyonu kurulur. Birim Komisyonu üyeleri üç yıl için seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması halinde aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Başkan dahil üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması halinde komisyon başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Üyeler çekimser oy kullanamaz.

(3) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, faaliyetlerini bu Yönerge ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonunun belirlediği usul ve esaslara uygun olarak yürütmekle yükümlüdür.

#### **Akademik Performans Başvuru ve Değerlendirme Süreci**

**MADDE 6-** (1) Öğretim elemanları, akademik performans başvurularını ilan edilen takvime uygun olarak APSİS üzerinden kadrolarının bulunduğu bölümün/programın Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletir. Kadroları, bölüm yapılanması olmayan birimlerde bulunan öğretim elemanları başvurularını çalışma alanlarına en yakın bölümün ilgili komisyonuna iletir. Birim Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen durumda olan öğretim elemanları ise birimde ortak kurulan Birim Akademik Performans Komisyonuna başvurularını iletir. Başvuru aşamasında APSİS tarafından otomatik olarak üretilen Araştırmacı Beyan Formu imzalı olarak başvuru yapılan Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu Başkanlığına elektronik posta yoluyla iletir.

(2) Öğretim elemanlarınca yapılan başvurular Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir. Birim Komisyonu gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek açıklama, bilgi ve belgeler talep edebilir. Başvuru sahipleri, bu kapsamdaki talepleri yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Araştırmacıların yalnızca Üniversitemiz kadrosunda gerçekleştirdiği ve adres olarak Üniversitemizi gösterdiği faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

(4) Üniversitemizden diğer kurumlara görevlendirilen öğretim elemanlarının görevlendirme sürelerince, Üniversitemizi adres olarak gösterdikleri faaliyetleri akademik performans puanlarının hesaplanmasında dikkate alınır.

(5) Görevlendirme nedeniyle kurum dışında bulunan öğretim elemanları, başvurularını kadrolarının bulunduğu bölümün Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna iletir. Kadroları, bölüm yapılanması olmayan birimlerde bulunan öğretim elemanları ise başvurularını çalışma alanlarına en yakın olan bölümün ilgili komisyonuna iletir.

(6) İlan edilen son başvuru tarihinden sonra başvurulara hiçbir ekleme yapılamaz.

(7) Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, başvuruları inceleyerek hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu APSİS üzerinden Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna elektronik ortamda iletir. APSİS üzerinden üretilen karar tutanağı, değerlendirme raporu ve puan tablosu ise komisyon üyeleri tarafından imzalanmış olarak ilgili birimin üst yöneticiliğine elektronik posta yoluyla iletilir. Birim yöneticiliği Birim Akademik Performans Değerlendirme Komisyonlarından gelen belgeleri ilan edilen takvime uygun olarak Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonuna EBYS üzerinden resmi bir yazı ekinde ulaştırır. Birim Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda, reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(8) Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, Birim Komisyonları tarafından gönderilen başvuruları ve değerlendirme raporlarını inceler. Gerekli gördüğü hallerde başvuru sahiplerinden ek belge ve bilgi talep edebilir ve/veya bölüm komisyonlarından gelen kararlar üzerinde değişiklik yapabilir. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, hazırladığı karar tutanağını, başvurularla ilgili değerlendirme raporunu ve ekinde puan tablosunu imza altına alır ve nihai kararlarını ilgili araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda reddedilen veya puan değerinde değişiklik yapılan faaliyetlerle ilgili olarak açıklamada bulunulması zorunludur.

(9) Öğretim elemanları Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu kararlarına ilişkin itiraz başvurularını, süreç takviminde belirtilen tarihe ve Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak APSİS üzerinden gerçekleştirir. Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu, yapılan itirazları en geç süreç takviminde belirtilen son tarihe kadar karara bağlar ve değerlendirme kararlarını araştırmacılara APSİS üzerinden elektronik ortamda ilan eder. Komisyonun vereceği kararlar nihaidir.

(10) Performans değerlendirme ölçütleri çerçevesinde geçerli yıl için alınmış toplam performans puanı ve Bölüm Başkanı ile Dekan/MYO Müdürü performans değerlendirmeleri dikkate alınarak personelin sözleşmesinin yenilenip yenilenemeyeceği hakkındaki nihai değerlendirme Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyon Başkanının teklifi üzerine Rektör tarafından yapılır. Bu madde 2024 değerlendirme döneminde uygulanmaya başlanacaktır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM** **Çeşitli ve Son Hükümler**

### **Diğer Hükümler**

**MADDE 7-** (1) Akademik performans puanı önceki takvim yılında gerçekleştirilen faaliyetler esas alınarak belirlenir.

(2) Akademik performans değerlendirmesinde dikkate alınacak faaliyetler, puan değerleri ve uygulama esasları Rektörlük Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilir.

### **Hüküm Bulunmayan Haller**

**MADDE 8-** (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde; 2547 sayılı Kanun, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

### **Yürürlükten Kaldırma**

**Madde 9-** (1) T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunun 03.06.2016 tarih ve 2015/2016-13 sayılı toplantı kararı ile kabul edilen "T.C. İstanbul Kültür Akademik Personel Performans Ölçme Kriterleri Usul ve Esasları Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Yürürlük**

**MADDE 10-** (1) Bu Yönerge, İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunun uygunluğu ve Mütevelli Heyet onayının ardından yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 11-** (1) Bu Yönerge hükümlerini İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörü yürütür.